

DATUM 12 december 2019  
VERSIE K  
PAGINA 6

### **3. *Beleid, organisatie en structuur***

#### **3.1 *Beleidsverklaring***

Het KAM-beleid van Stebru Bouw is er op gericht om op een kwalitatieve, veilige, milieu-vriendelijke en maatschappelijk verantwoorde wijze het bouwproces te doorlopen tezamen met medewerkers, opdrachtgevers, klanten en overige betrokken partijen. De directie van Stebru Bouw stelt zich tot doel op een zo efficiënt mogelijke wijze een kwalitatief hoogstaand product te leveren waarbij tevredenheid van zowel de klant als de werknemers van belang is. Kwalitatief in de zin dat aan alle geldende contracteisen wordt voldaan en dat het bouwproces zich voortdurend ontwikkelt en verbetert. Hiervoor wordt door de directie in het gehele proces doorlopend metingen verricht waarbij de uitvoering van het beleid gestuurd wordt door de uitkomst van die metingen.

Als werkgever heeft de directie van Stebru Bouw een verantwoordelijkheid voor haar werknemers en de wereld om ons heen. Het beleid van de directie van Stebru Bouw is er op gericht haar werknemers en ingeleend personeel een veilige en gezonde werkplek te bieden. Zij stelt daarvoor ook de nodige middelen beschikbaar. Mede door de invoering van het VCA\*\* systeem binnen het bedrijf streeft de directie ernaar persoonlijk letsel en materiële- en milieuschade zoveel als mogelijk is te voorkomen, en in elk geval de gevolgen van incidenten te beperken. Met de FSC® (licentie code FSC-C103609) -certificering wil Stebru Bouw haar steentje bijdragen aan de toepassing van duurzame bouwmaterialen. In de FSC Self-Declaration onderschrijft Stebru Bouw de doelstellingen van deze organisatie.

Veilig en gezond werken vereist, evenals het continue verbeteren van kwaliteit, een gezamenlijke inspanning van directie en uitvoerenden. De medewerkers zullen hier regelmatig door middel van instructies en voorlichting op worden gewezen. De directie vraagt dan ook van haar werknemers een actieve rol hierin te spelen en alert te zijn op risico's op de werkplek en verbeterpunten binnen het bedrijf. Jaarlijks wordt de beleidsverklaring geëvalueerd op haalbaarheid en actualiteit en indien noodzakelijk herzien.

Nieuwerkerk aan den IJssel, 12 december 2019

R. Steenbrugge  
Directeur